

maxmagazin

 **maxkanzlei.**
Rechtsanwälte
Dühning, Eberle, Junker

Foto Hintergrund: Stefan Häuselmann / fotolia.de; Foto Zollkelle: guukaa / fotolia.de



Scheinselbständigkeit

Werkvertrag

Schwarzarbeit

Sozialversicherung

Arbeitnehmerüberlassung

Lohnsplitting

Arbeitszeit

Aktuelle Haftungsrisiken für Arbeitgeber

Falle Betriebliche Übung
BAG – kein Weg zurück?
»Seite 22

Unzulässige Vertragsklauseln
Arbeitsverträge richtig
gestalten »Seite 18

GmbH-Geschäftsführung
Checkliste für die Krise
»Seite 26

Inhalt

- 4** Titelthema · Arbeitsrecht
Der Werkvertrag der keiner war...
... oder heute Zollkontrolle – morgen Anklage und Nachforderungsbescheid
- 12** Titelthema · Strafrecht
Zollkontrolle im Büro
Straftatbestände – Praxisrelevante Fälle – Reaktionsmuster
- 18** Arbeitsrecht
**Regelungen im Arbeitsvertrag:
Vor den Gerichten oft nur Makulatur?**
Arbeitsverträge rechtssicher gestalten und anpassen
- 22** Arbeitsrecht
Kostenfalle „Betriebliche Übung“
BAG versperrt den Ausweg über gegenläufige Betriebsübung
- 26** Gesellschaftsrecht
GmbH-Geschäftsführung in der Krise
Checkliste: Haftungsrisiken erkennen und vermeiden
- 3** Editorial
- 31** Wer, wie, was



Impressum

Herausgegeben durch:
maxkanzlei.
Rechtsanwälte Dühring, Eberle, Junker
Maximilianstraße 36
86150 Augsburg
Telefon 0821/4552850
Telefax 0821/4552855
www.maxkanzlei.de
mail@maxkanzlei.de

Verantwortlich für den Inhalt:
Rechtsanwalt Magnus Dühring
Rechtsanwalt Remigius Eberle
Rechtsanwalt Dr. Thorsten Junker

Fotos:
Stefan Häuselmann / fotolia.de [Titel Hintergrund]
guukaa / fotolia.de [Titel Zollkelle]
Jan Schmidt / aboutpixel.de [Seite 4]
René Augustin / aboutpixel.de [Seite 10]
maçka / aboutpixel.de [Seite 18]
Rainer Sturm / aboutpixel.de [Seite 22]
Mindwalker / fotolia.de [Seite 26]
Arnim Schindler / aboutpixel.de [Seite 31]

Die Zeitschrift und alle in ihr enthaltenen Beiträge und Abbildungen sind urheberrechtlich geschützt. Mit Ausnahme der gesetzlich zugelassenen Fälle ist eine Verwertung ohne Einwilligung des Herausgebers unzulässig.

Für Richtigkeit, Vollständigkeit und Aktualität der Beiträge wird keine Gewähr übernommen.